



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE du 11 juin 2018

Nicole MATHAIS Présidente

RAPPORT MORAL

Les membres du conseil d'administration 2017

Jacqueline AUCOURT, Paul BADAROUX, Ahmed CHIKH, Muriel CHOLAS, Bernadette COULAUD, Gérard DELORME, Bernadette DIDIER, Jean Pierre FRATTARUOLO, Nicole MATHAIS, Eric Montcel, Pierre PERRACHON, Séverine SOUVIGNET, Pierrette VIAL, Régis VIALON

Le CA s'efforce, de respecter la parité entre les femmes et les hommes, et de veiller à une certaine hétérogénéité socioprofessionnelle, de manière à varier et enrichir ses compétences.

Bureau

Présidente	Nicole MATHAIS	Vice-Président	Régis VIALON
Trésorier	Paul BADAROUX	Trésorier-adjoint	Pierre PERRACHON
Secrétaire	Bernadette DIDIER	Secrétaire-adjointe	Séverine SOUVIGNET

Le CA se réunit tous les 2 mois et le bureau plusieurs fois par an selon les nécessités.

Délégations particulières des administrateurs et commissions:

Relations avec les salariés et Ressources humaines: Nicole Mathais, Bernadette Didier

Relations extérieures: Nicole Mathais

Commission finances: Paul Badaroux, Pierre Perrachon

Commission travaux, gestion, valorisation et embellissement du patrimoine immobilier: Gérard Delorme, Jean Pierre Frattaruolo, Eric Montcel

COMEX (Communication externe): Régis Vialon, Pierrette Vial, Muriel Cholas

Commission gîte: Jacqueline Aucourt, Nicole Mathais, Pierrette Vial

Commission projets (projection de l'établissement dans les 10 prochaines années): Nicole Mathais, Pierre Perrachon, Ahmed Chikh, Directrice, Chef de Service

Groupe de recherche: Régis Vialon, Ahmed Chikh, Bernadette Coulaud, Pierrette Vial, Jacqueline Aucourt

Ecriture et réécriture de documents officiels: Bernadette Didier, Nicole Mathais, Séverine Souvignet

Commission 40 ans: Jacqueline Aucourt, Bernadette Didier, Séverine Souvignet, Pierrette Vial

Commission PPI (Programmation Pluriannuelle des Investissement): Paul Badaroux, Gérard Delorme, Jean-Pierre Frattaruolo, Nicole Mathais

AMEL (Associations de Maisons d'Enfants Ligériennes): Nicole Mathais, Bernadette Didier, Régis Vialon

Conseil de maison: 2 administrateurs à tour de rôle à chacune des 2 réunions annuelles

Participation au séminaire annuel: tous les administrateurs

Les commissions se réunissent en fonction des besoins et associent fréquemment la directrice.

Préambule

2017 une année de changement, "un changement en prépare un autre" disait Niccolò di Bernardo dei Machiavelli, penseur italien de la Renaissance

I. Le personnel

Le changement des personnels

Cette année 2017, nous avons eu, au niveau des personnels, des mouvements relativement conséquents.

Nathalie Chapuis, directrice, est partie en août, après une période de tuilage avec une nouvelle directrice, Fannie Lemaire, arrivée, elle, en juillet.

Le changement de direction est un élément important dans une institution et suscite toujours des interrogations et des attentes.

Trois monitrices éducatrices, une maîtresse de maison et un aide maîtresse de maison en CAE ont quitté l'établissement.

Le changement

De façon générale, au sein de l'entreprise, le changement est devenu une réalité continue; les parcours professionnels sont moins rectilignes et sont multiples. Aux Fogières, nous n'échappons pas à cette règle, même si la stabilité a été la norme pendant longtemps.

Les changements sont parfois voulus, faire valoir ailleurs ses mérites et acquis d'expériences, ou développer de nouvelles compétences, de nouveaux savoirs pour s'enrichir...).

Les changements sont parfois inattendus, subis ou négociés et d'origines diverses: maladie, usure professionnelle (l'accompagnement de personnes en souffrance ne laisse pas indemne), insuffisance professionnelle, l'adaptation aux injonctions nouvelles est difficile, des personnels n'avancent plus dans leur projet, deviennent inefficaces.

Les effets du changement

Individuellement, le changement réveille la peur de l'inconnu, l'inquiétude, voire la colère, c'est un élément déstabilisant et anxiogène.

En collectivité, en équipe, le changement questionne sur son propre devenir, il menace le sentiment d'appartenance au groupe (habitudes, normes, façons de travailler, de vivre ensemble, de se faire confiance...). Le changement est une source de conflit en entraînant une déstabilisation des acteurs sociaux, une remise en cause des situations de pouvoir et du cadre.

Tous ces éléments sont inévitables, voire même sains, la résistance est une stratégie de survie. Cependant si elle se prolonge et devient permanente elle devient malsaine. Elle démobilise, elle empêche l'adaptabilité à l'environnement, aux évolutions sociétales, aux politiques publiques. Elle empêche de se développer, de grandir, de réaliser son plein potentiel, de partir du bon pied.

Pour ma part, le changement est une évolution nécessaire et une source d'enrichissement pour les établissements.

C'est un temps novateur permettant de sortir de sa routine, de réinterroger ses pratiques et d'apporter des modifications à ses habitudes, d'évoluer, d'avancer et de rendre l'avenir fécond.

II. Les enfants

Vingt sept enfants sont accueillis.

Depuis juillet une mesure de PRPMF (Placement avec Retour Progressif en Milieu Familial) nous est accordée pour un enfant ayant séjourné aux Fogières. Ce type de mesure permet d'évaluer les effets du retour en famille et d'apporter un soutien éducatif avec la possibilité pour l'enfant d'être accueilli dans la structure en cas de crise. Ce dispositif répond à une logique de parcours souhaitée par l'établissement.

III. Le placement familial

Le placement familial est mis en œuvre en 1999, avec quatre Assistantes familiales, afin d'élargir le panel des possibilités pour des jeunes accueillis aux Fogières.

Le plus souvent, l'indication du placement familial s'effectue après un séjour plus ou moins long en internat, lorsque les troubles psychoaffectifs se sont stabilisés; il permet la prise en compte des besoins

particuliers de l'enfant, donc un mieux être. La souplesse de ce type d'accueil est conçue pour que certains jeunes, en fonction de leur développement, puissent en bénéficier aussi de façon ponctuelle, en aller et retour internat placement familial.

Huit assistantes familiales, aux caractéristiques très différenciées, formées et diplômées, bénéficient de l'accompagnement de l'éducatrice du placement familial des Fogières; l'équipe d'assistantes familiales participe à la diversification des modes de prise en compte des enfants et c'est une vraie richesse.

IV. Les familles

L'année 2017 a vu le déploiement des relations familles avec l'accompagnement des retours à domicile. Le travail d'une coordinatrice chargée des relations avec les familles permet de créer des liens favorisant des échanges constructifs, sans que les différentes interpellations des familles (toutes légitimes) ne viennent impacter le travail éducatif mené auprès des enfants.

Cette distinction des tâches concourt au projet des Fogières, identifiant la maison d'enfants comme le lieu de vie de l'enfant, tout en respectant les évolutions législatives. Décentrer la relation aux familles du travail éducatif doit permettre aux familles de se positionner sans regard préconçu des professionnels et d'objectiver leurs attentes, leurs besoins.

V. L'internat

L'internat (matérialisé par une maison), lieu privilégié, contenant, espace d'élaboration de la souffrance, garde toute sa pertinence lorsque l'indication, bien posée, répond à un besoin. Il est incontournable pour certains jeunes : sécurisation des situations, résolutions des crises, respect des dispositions judiciaires, mise d'un peu d'ordre dans leur désordre...

Toutefois, pour qu'il garde son intérêt, les professionnels, sous la pression budgétaire, en fonction de l'évolution des politiques publiques et des modifications sociétales, sont obligés de s'interroger sans cesse sur leurs postures, la qualité de leurs prestations ; ils doivent réinventer le quotidien, de nouvelles formes du "vivre ensemble", innover, créer de nouveaux outils, faire une institution adaptable aux besoins des enfants qui leur sont confiés.

Cela implique que la maison soit solide, cadrante, pour permettre d'aller vers l'extérieur, hors les murs.

VI. Valorisation du patrimoine et travaux:

Nous attachons une grande importance à l'entretien des bâtiments et des aménagements extérieurs, à l'amélioration et à la rénovation des parties internes. Nous souhaitons que les enfants vivent dans un cadre agréable et beau, et que tout le monde trouve un bien-être à vivre aux Fogières.

- **Rénovation:** l'accueil secrétariat, les bureaux et locaux administratifs, la salle de réunion et l'espace surveillants de nuits ont été rénovés, réaménagés et l'ensemble de cet espace réorganisé, les revêtements de sol ont également été changés.

Gîte: la commission gîte est chargée de vérifier l'état du gîte et du matériel, elle a procédé à un inventaire et à la réactualisation des fiches descriptives du classeur d'accueil. Suivi qualité: l'association du tourisme rural, relais des Gîtes de France, a procédé en septembre à une visite de contrôle, vérifiant la conformité de l'hébergement par rapport à la charte des Gîtes de France. La réactualisation du classement 2 épis est confirmée.

- **Mise aux normes:** Les travaux de mise aux normes PMR (Personnes à Mobilité Réduite) seront le prochain chantier.

- **Amélioration de la sécurité de nuit:** des détecteurs de mouvement ont été installés et les surveillants de nuit formés en conséquence.

- **Matériel informatique:** mise à jour du pool informatique

- **Mur de soutènement de la voirie:** dès la fin de l'hiver, les travaux de confortement seront effectués selon les préconisations validées par le Bureau d'Etudes Techniques, après une étude géothermique commandée par la commune de Saint Genest Malifaux: le financement incombant à l'association des Fogières.

- **Commission de sécurité:** les travaux demandés par la Commission de sécurité ont été réalisés.

VII. Communication externe

Activité de la COMEX

La mission de la COMEX (commission de la COMmunication EXterne) est de faire connaître et reconnaître l'existence et l'activité des Fogières.

Cette commission est composée de 3 administrateurs, de la directrice et du chef de service.

Cette commission s'est réunie formellement 4 fois cette année, mais la préparation de la fête des 40 ans a donné lieu à plusieurs autres rencontres d'administrateurs et de salariés sur le sujet de la campagne de financement participatif (voir plus loin).

L'activité de communication externe a comporté 5 axes :

1. Le **site internet** www.lesfogieres.fr mis à jour encore 4 fois cette année, a fait l'objet d'un début de réflexion sur son utilité : il est plutôt consulté par les professionnels. On s'oriente sur un outil numérique en 2 parties : l'une destinée à des fins d'ouverture des Fogières au grand public, l'autre à des fins de transparence et de connaissance pour les professionnels et les personnes intéressées. La réflexion est à poursuivre sur ce que nous voulons en terme de communication.
2. Notre participation au **forum des associations** à St-Genest-Malifaux, le 9 septembre, a été bien visitée. Elle permet de rappeler que les enfants des Fogières sont des habitants de St-Genest, qu'ils bénéficient des services de la collectivité (écoles, clubs, soins, sécurité...); de rappeler aussi qu'ils ont besoin de Familles Amies. C'est aussi l'occasion d'échanges avec les autres associations locales.
3. La **presse locale** (Le Progrès) a parlé des Fogières. 3 articles en novembre : 2 sur l'évènement de restitution de notre travail de recherche et un sur le soutien scolaire en partenariat avec l'association AGIR ; 1 article en janvier à l'occasion des vœux et 1 article en février de présentation de la nouvelle directrice.
4. La **présentation de notre travail de Recherche**, le 16 novembre à l'IREIS, devant un plein amphithéâtre : étudiants, élus, financeurs, partenaires, administrateurs, publics intéressés. Notre restitution a été appréciée pour sa clarté et ses multiples orateurs ; elle a probablement manqué de témoignages concrets. En plus du Powerpoint, un document sur l'étude complète a été mis à disposition. Il est encore possible de se le procurer par internet.
5. La **campagne de financement participatif** de la fête des 40 ans avec la plateforme HelloAsso a mobilisé et mobilise encore les administrateurs et les personnels qui le souhaitent. La page internet HelloAsso comme chaque message envoyé pour appeler à la collecte de fonds constituent une communication externe.

La COMEX et aussi chacun (administrateur et/ou personnel), sont amenés à communiquer en externe et ainsi contribuer à l'obtention des moyens nécessaires à l'action socio-éducative des Fogières.

VIII. Travail de recherche pour Les Fogières

Rappelons que notre étude a porté sur 32 « anciens jeunes » questionnés.

Nous souhaitons trouver en quoi les Fogières ont permis à ces jeunes de ne pas sombrer, de rebondir...de grandir. Ceci pour confirmer le sens de l'action des professionnels et des bénévoles qui s'investissent aux Fogières. Aussi pour montrer au financeur et donc au contribuable l'utilité sociale de leur effort.

Nous soulignerons ici les conclusions déjà exposées de notre étude :

- Nous assumons une fonction à visée thérapeutique créée par la permanence du personnel, le travail d'accompagnement basé sur la proximité relationnelle, les locaux contenant, un cadre naturel sécurisant et accueillant. Le care (prendre soin) et l'éducatif ne vont pas l'un sans l'autre aux Fogières.
- Le travail accompli ne conduit pas à un parcours d'exclusion : les enfants accueillis présentent presque tous des troubles psychopathologiques. Les adultes questionnés déclarent en grande majorité : se sentir bien, que le séjour leur a été bénéfique, leur scolarité maintenue;

majoritairement ils occupent un emploi. Malgré une insertion sociale difficile, ils disent rencontrer des gens qu'ils aiment bien. Presque tous estiment se trouver en bonne santé, une petite minorité est encore suivie en consultation spécialisée.

- Connaître le devenir des enfants :
 - donne du sens à l'implication des bénévoles de l'association
 - donne matière à réflexion sur la pratique des professionnels
 - donne matière à réflexion aux administrateurs quant aux orientations à donner

Ainsi l'observation que nous avons menée, dans le respect du droit à l'oubli :

- d'un côté nous reconforte : nos projets associatifs et d'établissement apparaissent en adéquation avec la mission de protection de l'enfance qui nous est confiée
- d'un autre côté oblige à une remise en question régulière aussi bien au niveau de l'établissement qu'au niveau de la compétence territoriale. Par exemple, pour améliorer les situations de fin de placement et de passage à la majorité.

Sur ce dernier point d'observation d'adultes qui ont mal, voire très mal vécu leur sortie des Fogières (la plupart parlent de rupture, d'abandon ; certains n'ont pu éviter la galère ou la prison), on note que la demande d'assistance est encore forte longtemps après ; elle naît peut-être aussi d'un besoin d'accompagnement non satisfait à la sortie.

Ceci est actuellement repris par la question de la poursuite du lien avec le jeune sorti des Fogières, que nous nous poserons dans notre commission éthique.

Dans l'immédiat et concrètement, nous avons invité les 32 « anciens jeunes questionnés » à la fête des 40 ans.

NB : Nous souhaitons que d'autres MECS du département conduisent une étude semblable pour vérifier les études nationales et montrer aux décideurs où sont les besoins.

IX. Relations avec les partenaires et les autorités de tarifications

1. Relations avec la DVS

Nous avons multiplié les rencontres, porté des projets, et expliqué. Nous nous heurtons en permanence aux restrictions budgétaires et à "une situation du département bien dégradée sur le plan financier". Malgré tout, les échanges se font dans une bonne ambiance et restent chaleureux

2. Relations avec l'ASE

Le mal-être des cadres de l'ASE, (arrêt de travail, droit de retrait, dysfonctionnements) ont causé des désagréments dans le fonctionnement des professionnels des Fogières, dans leur pratique quotidienne, les visites des enfants. Un travail partenarial avec les responsables éducatifs reste pourtant de mise avec nos cadres, tant sur les aspects éducatifs, techniques qu'organisationnel.

Aux Fogières, nous multiplions les efforts pour répondre aux demandes de placement d'enfants dont les situations sont complexes et qui ont des difficultés à être accueillis ailleurs.

3. O.D.P.E. Loire (Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance).

Conférences stratégiques:

– Juin

- Construction du Schéma Départemental
- Retour des groupes de travail
- Nouvelle organisation de l'ODPE

– Novembre: présentation du Schéma Prévention Protection de l'Enfance 2017-2021

X. Relations extérieures

1- AMEL

a. Le travail se poursuit

L'analyse de la pratique professionnelle (APP) pour les chefs de service est reconduite.

La coopération entre directeurs.

Le partage d'information, réflexions entre administrateurs et directeurs et démarches communes : réflexions en cours sur la mobilité professionnelle inter-établissements et le renforcement des mutualisations, formation, négociations de groupe

b. La commission Colloque s'est mise au travail : le 4^{ème} Colloque aura pour thème "La sexualité des enfants en institution" et se déroulera le 18 octobre 2018 à l'IREIS de Firminy.

2- Partenariat avec l'IREIS: dans le cadre des Rencontres Impromptues à l'IREIS de Firminy, la restitution du travail de recherche sur *Le devenir des enfants placés aux Fogières*, a été présentée et suivie d'une intervention de M. Bouabdallah, formateur en travail social, sur le thème *L'enfant placé, un horizon indépassable*.

XI. Travaux des administrateurs

Séminaire annuel des administrateurs: cette année, le thème choisi était **l'éthique** et l'invité M. Fayol-Noireterre, qui a été magistrat, Juge pour enfants et Président de cour d'assises. Après un temps d'échange entre administrateurs sur nos questionnements éthiques, nous avons pu les soumettre et échanger avec M. Fayol-Noireterre.

Son intervention nous a permis de nous réapproprier la définition de l'éthique, d'en retenir un certain nombre de principes et d'axes de réflexion.

Formations proposées:

a) Colloque organisé par le Service de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent (CHU de Saint-Etienne) et de l'association ARPEA.

"Faut-il psychiatriser les troubles des conduites sociales dans l'enfance et à l'adolescence".

b) Les rencontres IREIS

c) Formation au numérique.

XII. Des moments privilégiés, une implication forte des administrateurs et des bénévoles:

En plus des événements festifs organisés dans le cadre éducatif, les administrateurs ont institué certains événements qui ponctuent aussi la vie des enfants. Soirée des vœux, sorties individuelles sont autant de moments de rencontre et de partage qui font exister les administrateurs aux yeux des enfants et permettent aux administrateurs de donner du sens à leur engagement.

Participation aux réunions du Conseil de maison

Le conseil de maison est un temps de rencontre et d'échanges entre les administrateurs, les enfants, la direction et les professionnels de l'éducation.

Il est composé de 2 enfants représentant chacune des maisons (2 au Brehat et 2 aux Casaliers) et 4 enfants représentant le placement familial, 2 administrateurs, La directrice

1 représentant du placement familial, 2 personnels éducatifs représentant chacune des maisons (1 Brehat et 1 Casaliers), 1 autre personnel (secrétaire, maîtresse de maison), 1 représentant des familles

Il se réunit 2 fois par an en décembre et en juin et se termine par un repas préparé par les enfants et pris ensemble

Il permet aux enfants d'exprimer leurs besoins, de soumettre des projets (après discussion avec les autres enfants et aidés par leurs éducateurs car ils sont « représentants ») et aux adultes de proposer des solutions, de donner des explications et d'argumenter les décisions.

C'est un moyen d'apprentissage et de mise en œuvre de la vie en famille, en groupe et en démocratie.

Concours de dessin proposé par les administrateurs

Organisé depuis quelques années, ce concours permet de récompenser trois enfants. Le thème cette année portait sur la Guyane, faisant ainsi références aux deux fresques rapportées par Bernadette Coulaud et coloriées quelques mois auparavant.

Eva et Dylan ont gagné une promenade en voilier sur le barrage lac de Saint Victor accompagnés par Pierrette Vial et offerte par le Club Kiwanis du Forez. Pascal et Dylan ont gagné un baptême de l'air offert par l'Aéro-club du Forez et le Kiwanis de Saint-Etienne.

Cadeaux de Noël

Le Père Noël du Lundi s'est encore montré généreux cette année puisque, dans sa hotte, chaque enfant a pu y trouver son cadeau.

Soirée des vœux

2018 a permis aux administrateurs, aux enfants et aux personnels de se retrouver pour échanger leurs vœux. Elle a été animée par Philippe, Cécile, Julien et leur musique chant et percussions brésiliennes. Le spectacle s'est terminé par une Batucada, à la grande joie des enfants qui ont inventé des chorégraphies sur ces musiques rythmées. La soirée s'est terminée autour d'un repas préparé par les administrateurs.

Abonnements presse

En Conseil de maison, les enfants ont exprimé leur intérêt et demandé la poursuite des abonnements "presse". Le Club Kiwanis du Forez, sollicité, a apporté sa contribution, permettant ainsi le renouvellement des abonnements au Journal de Mickey et à J'aime lire. Nous les remercions.

Les Fogières font leur cirque

Préparation de la Fête des 40 ans, le samedi 7 juillet 2018

Depuis 1 an, un groupe, composé de professionnels et de membres du CA, s'est retrouvé autour du thème « Les Fogières font leur cirque ».

De Novembre 2017 à Juin 2018 (2h/semaine) avec les troupes des « Kipounis » et « Maintes et une fois », nous avons mis en place des ateliers cirque avec les enfants, animés, portés par des professionnels, Damien et Marlène, en vue d'un spectacle sous chapiteau, sous l'œil attentif de Pierrette et avec son aide efficace.

Après la représentation, sont prévus des stands de divertissements et de restauration, la possibilité de visiter les lieux, avec une exposition qui retrace l'histoire de l'Association.

Une parade finale clôturera cette après-midi festive.

XIII. Perspectives

Aménagement du terrain: créer une voirie d'accès au Bréhat, quelques places de parking, une piste cyclable pour les enfants et embellir.

Mise en place d'un **groupe de réflexion éthique** (à la suite du travail de recherche) sur le droit des usagers.

Mesures de **PRPMF** selon les besoins des Fogières.

Concernant la relation aux familles, instituer un **espace d'échanges entre parents et professionnels**, sans jouer les "apprentis sorciers".

Rester attentifs à l'**articulation** du secteur social avec le médico-social et le sanitaire.

M. Julien DUPRAZ quitte son poste de chef de service fin juin et sera remplacé par M. Damien DONNAT.

XIV. Election des administrateurs

Démission de Jean-Pierre Frattaruolo en septembre.

Jacqueline Aucourt, Bernadette Didier, Régis Vialon arrivent en fin de mandat et sollicitent les suffrages de l'assemblée générale pour leur renouvellement.

Remerciements

Aux administrateurs pour leur capacité à s'adapter au mieux, à une société en perpétuelle mutation, à relever les défis qui nous sont imposés, à se mobiliser et s'investir en fonctions des nécessités, en gardant convictions, dynamisme et bon esprit.

Je n'oublie pas conjoint et famille grandement aidants et investis.

Je tiens à remercier également:

Les professionnels pour leur travail de qualité auprès des enfants. pour leur aptitude à se dépasser lorsque les circonstances l'exigent.

La directrice pour son adaptation rapide, son engagement et sa grande disponibilité.

Le chef de service Julien Dupraz nous quitte pour réintégrer la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) il a su apporter sa pierre à l'édifice des Fogières et faire un bout de chemin avec les enfants en prenant en compte leurs besoins spécifiques. Nous lui souhaitons une poursuite professionnelle des meilleures.